



Inkluderande ledarskap

Erica Dahlberg

Chief Sales Officer, Arboair

2022-11-03

Agenda

- Introduktion
- Varför är mjukvarubranschen så mansdominerad?
- Vad får vi om vi förändrar det?
- Hur man skapar ett mer inkluderande arbetsklimat
- 4 takeaways



Min techhistoria

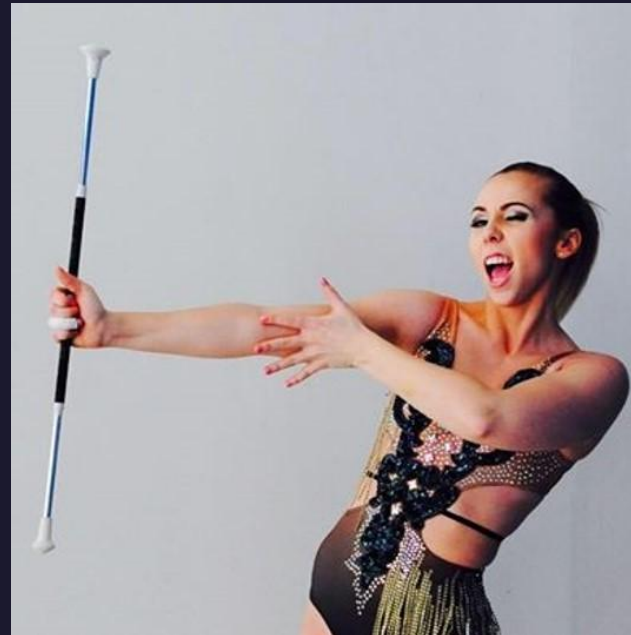
- Civilingenjör Informationsteknologi LiTH 95-99
- Utvecklare, testare, testledare, teamledare, scrum master, projektledare, chef och business director för Sverige
- 2 kvinnliga chefer och 11 manliga chefer
- Bra och dåligt ledarskap, inkluderande ger fördelar

Mitt ledarskap

Drill - kvinnodominerad sport

BJJ - mansdominerad kampsport

“För att lyckas behöver du tro på dig själv och ha en annan person som tror på dig”





Varför är
mjukvarubranschen så
mansdominerad?

Historia tekniska högskolor

Varför är det inte mer jämställt i vår bransch?

Teknologiska institutet

Kvinnor tillåts läsa vid KTH



1827

1897

1921

1928

2022

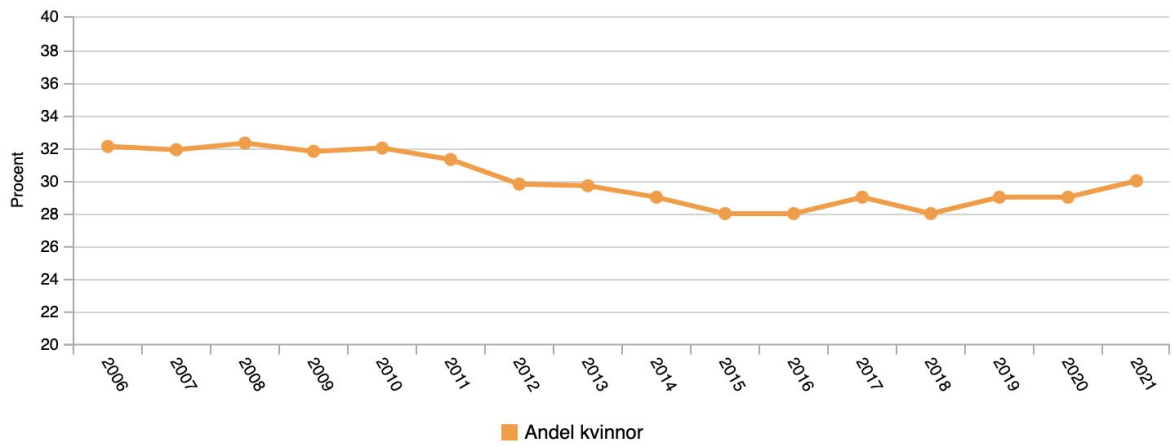
Agnes Magnell
specialstudent inom arkitektur

Greta Westberg
första kvinnliga civilingenjören



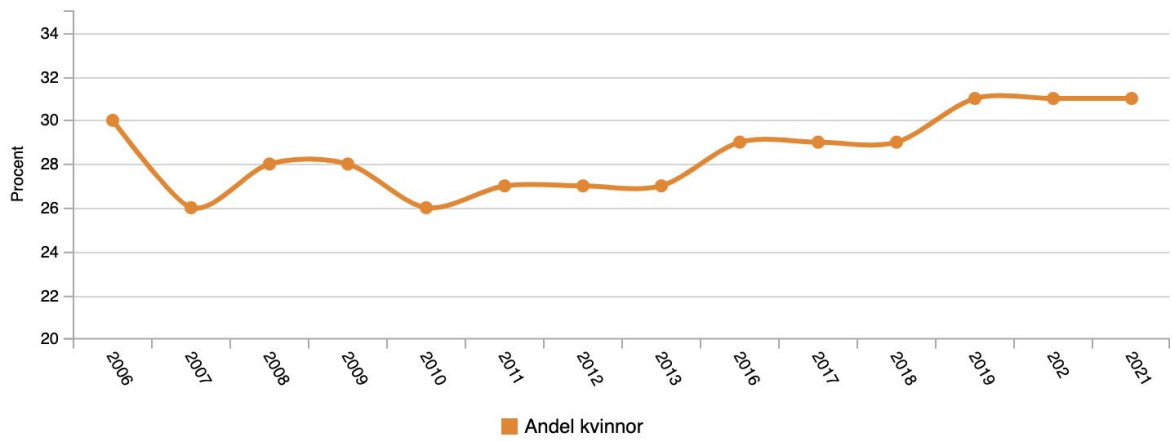
Andel kvinnor i techbranschen

Andel kvinnor i techbranschen



Visa källa

Andel kvinnor: chefer, inkl VD



Visa källa

För att vara i framkant behövs mångfald.

Om vi ser fördelen med mer mixade arbetsgrupper så måste alla jobba tillsammans för detta.

<https://www.techsverige.se/om-oss/statistik/statistik-kvinnor-och-man/>

Vad får vi om vi förändrar det?

Större marknad och mindre risk	Ökad vinst och aktievärdering	Mer högpresterande team	Större kompetenspool för att rekrytera och behålla
Kvinnor står för 70% av konsumtions-efterfrågan <i>(McKinsey, 2015).</i>	Företag med minst 30% kvinnor i ledningen har upp till 6% högre vinst än de som helt saknar kvinnliga chefer <i>(Peterson Institute for International Economics, 2016).</i>	Inkluderande team presterar 80% bättre än jämförbara men mindre inkluderande team <i>(Deloitte).</i>	Forskning visar att kvinnor som regel inte söker en tjänst förrän de känner att de uppfyller 100% av rekryteringskraven <i>(Born & Taris, Journal of Social Psychology, 2010).</i>
Bolag som har minst en kvinna i styrelsen löper 20% mindre risk att gå i konkurs <i>(Allbright).</i>	De jämställda bolagen på Allbrights gröna lista har de senaste tre åren haft en kursutveckling på +65%, mer än dubbelt så bra som Stockholmsbörsens (OMXSPI) utveckling på +32% <i>(Allbright).</i>	Individer i en heterogen grupp förbereder sig mer när de vet att gruppen kommer vara heterogen. Den diversifierade gruppen har tillsammans större sannolikhet att komma fram till rätt svar än den homogena gruppen. <i>(Credit Suisse, Gender Diversity & Corporate Performance, 2012).</i>	Jämställda bolag har lättare att attrahera och behålla millennials då dessa värderar jämställdhet högt <i>(KPMG 2019, Deloitte 2018, Pew Research 2018, Universum & Kairos Future).</i>

Vad är inkluderande ledarskap?

- Skapa ett inkluderande klimat, där alla blir sedda
- Förståelse för att varje medarbetare är unik, alla ska känna delaktighet
- Alla blir respekterade vid frågor och synpunkter
- Våga samarbeta med oliktankande, ha en stor nyfikenhet
- Använd faktabaserade underlag vid beslutsfattande
- Fördomsfri rekrytering
- Var äkta, våga visa att du inte kan allt



Hur kan jag vara mer inkluderande?

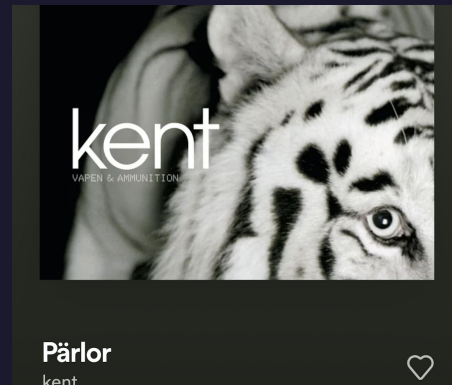


Rekrytera

Annonstexten

Intervjuprocessen

Kandidater -
tumregel 2+2



Utveckla

Bra och inlyssnande
dialog

Diskussioner där allas
idéer lyfts

Företagsklimatet –
våga fråga, lyssna



Promota

Föreslå kvinnor till
högre positioner inom
tech

Rekommendera att söka
roller internt

En minoritet har
automatiskt ett tuffare
klimat



Föredöme

Gå före!

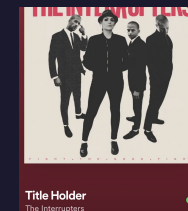
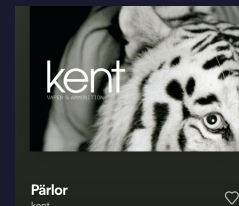
Visa att det här är
viktigt

Svara respektfullt på
allas frågor

En idé måste
tända många
snilleblixtar



4 take away's



- Fundera på hur du kan rekrytera mer diversifierat
- Utveckla kvinnor i din organisation ytterligare
- Våga vara en förebild för ett inkluderande arbetsklimat
- Lägg ett gott ord för någon du vill ska ta en ny position



Sammanfattning

Inkludering leder till mer högpresterande team och ökad lönsamhet

Det behövs en acceleration mot diversifiering

Alla kan bidra till en mer inkluderande miljö

Tack!

Kommentarer och frågor?

