

Retrospektiv

Bra, dåligt eller fortsatt som vanligt?

Martin Wickman
@MartinWickman
martin@workingsoftware.se

Retrospektiv?

Mötet hålls i slutet av varje sprint

Teamet reflekterar över hur de jobbar och hur de kan förbättra sitt arbete

Retrospektiv är motorn som driver teamets förändringar

Många retros är tråkiga, enformiga tidsslukare.
Med lite hjälp på traven går det att fixa!

Tjäna ditt team

Det är deras möte, deras väg mot agil förbättring

Du kan inte göra mer än att hjälpa dem på vägen

Retros löser inte alla problem

Målet är bli bättre, att nästa sprint
ska gå lite smidigare!



”If you don't look at what you did before, you
do the same crap all over

- Jimmy McNulty, Filosof, Baltimore PD

Förutsättningar

En trygg och säker miljö,
där alla allas röster blir hörda,
och där alla är engagerade

En smula förberedelse krävs...

Förbereda retrospektiv

Använd sprinten som input

Bestäm syfte utifrån det

Välj aktiviteter utifrån syftet

Komponera en agenda som som är fokuserad men flexibel

Utgå från ramverket

Ett ramverk i fem delar

Introduktion - Etablera mötets syfte och agendan

Enas om gemensamma regler och släppa andra tankar

”Kan vi börja?”

Samla data - Hitta fakta. Nå en delad bild vad som hänt

Insikter - Hitta mönster och orsaker. Gå till roten

Åtgärder - Actions! Vad ska vi göra? Konkreta saker

Avslutning - Sammanfatta och få feedback på mötet

Agenda

”Genom att titta på vad vi åstadkom förra sprinten, hur kan vi bli bättre nästa gång?”

5 min - Välkommen. Mål. Agenda

20 m - Vad gjorde vi i förra sprinten?

20 m - Vilka mönster kan vi hitta?

10 m - Vad kan vi göra bättre?

5 m - Lärdomar?

➡ Introduktion

➡ Samla data

➡ Insikter

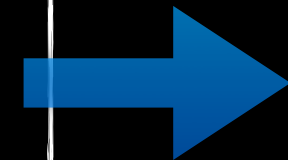
➡ Åtgärder

➡ Avslutning

Agenda

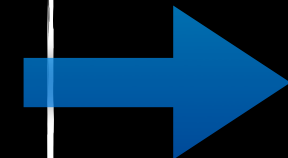
”Vad inom Scrum kan vi använda för att bli bättre?”

09:40 Välkomna - Arbetsregler



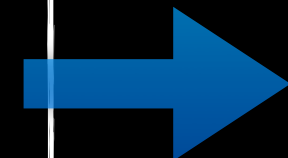
Intro

10:00 Vad är vi bra på/mindre bra på? - Team Radar



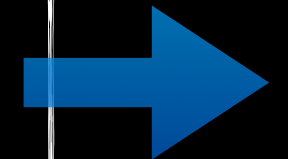
Samla data

10:40 Vilka förbättringsidéer har vi? - Pass the Card



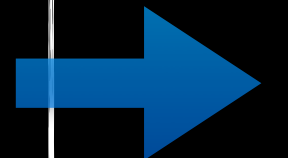
Insikter

11:20 Vilka saker ska vi gå vidare med? - Dot Voting



Åtgärder

11:30 Sammanfattning och feedback



Avslutning

Team radar



Agenda

“Vad inom Scrum kan vi använda för att bli bättre?”

09:40 Välkomna - **Arbetsregler**

10:00 Vad är vi bra på/mindre bra på? - **Team Radar**

10:40 Vilka förbättringsidéer har vi? - **Pass the Card**

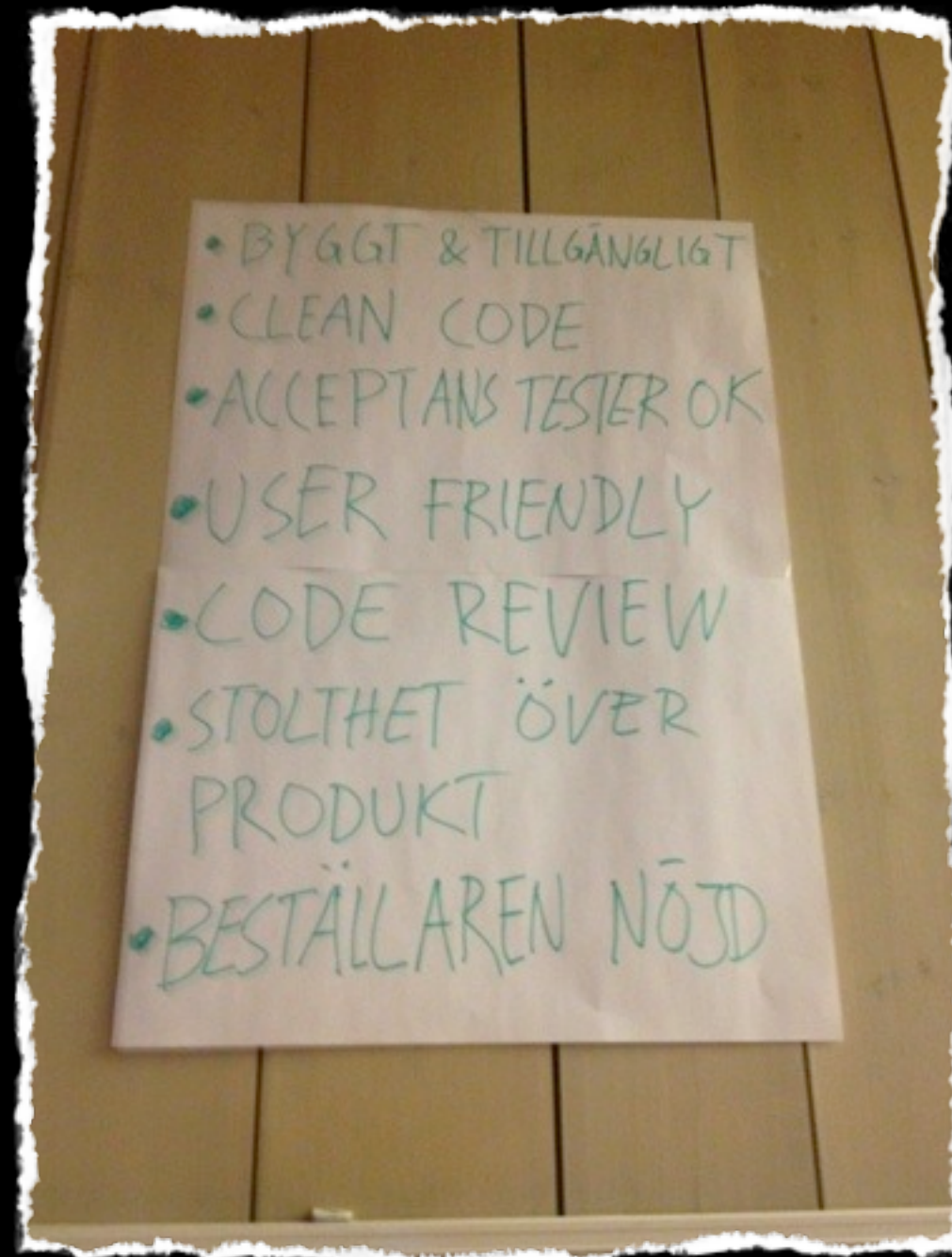
11:20 Vilka saker ska vi gå vidare med? - **Dot Voting**

11:30 Sammanfattning och feedback

Pass the card



Definition of Done



Aktiviteter

Planning poker och bra/dåligt funkar ett tag...

Prova några nya! Välj aktiviteter som passar retrospektivets syfte och teamets personligheter

Nytt team? Välj ledarstyrda aktiviteter som inte kräver så mycket samarbete. Var försiktig med fria diskussioner i början

Prova några nya!

Kedjefrågor

Ledarledd listning

Tyst gruppering

Planning poker

Triangulation

MoSCoW

Visioning

Circle of Questions

Marketplace

Journeylines

Team Radar

5 Whys

Pass the Card

Dot Voting

Like to Like

Short Subjects

Remember the
Future

Fishbone

Lessons Learned

Happiness Trend

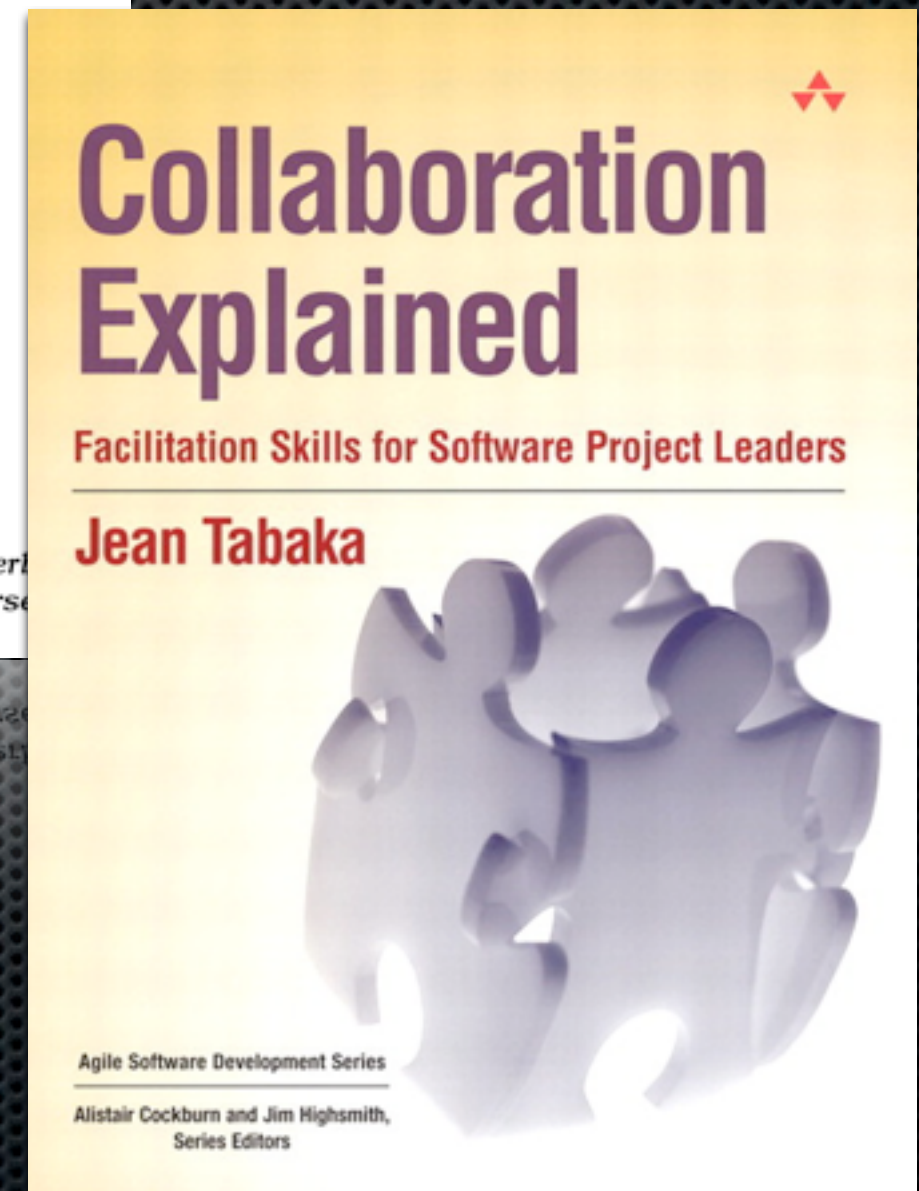
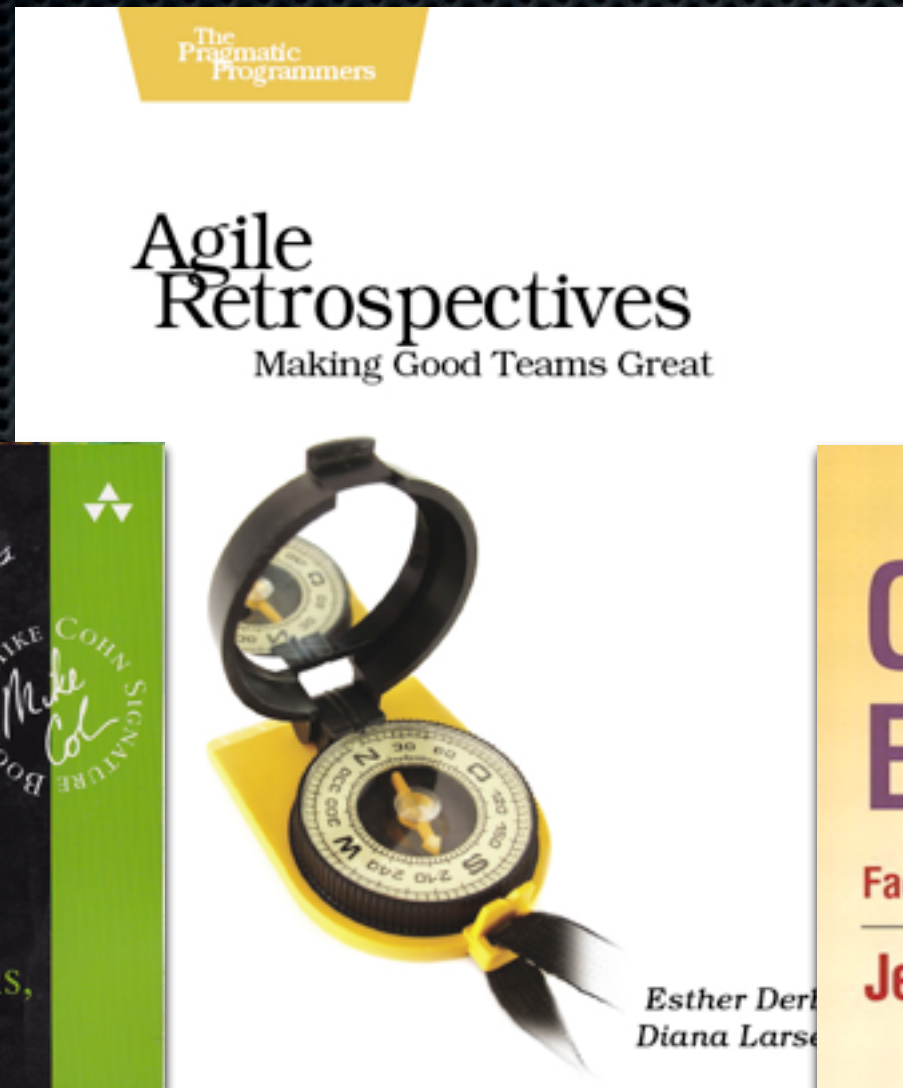
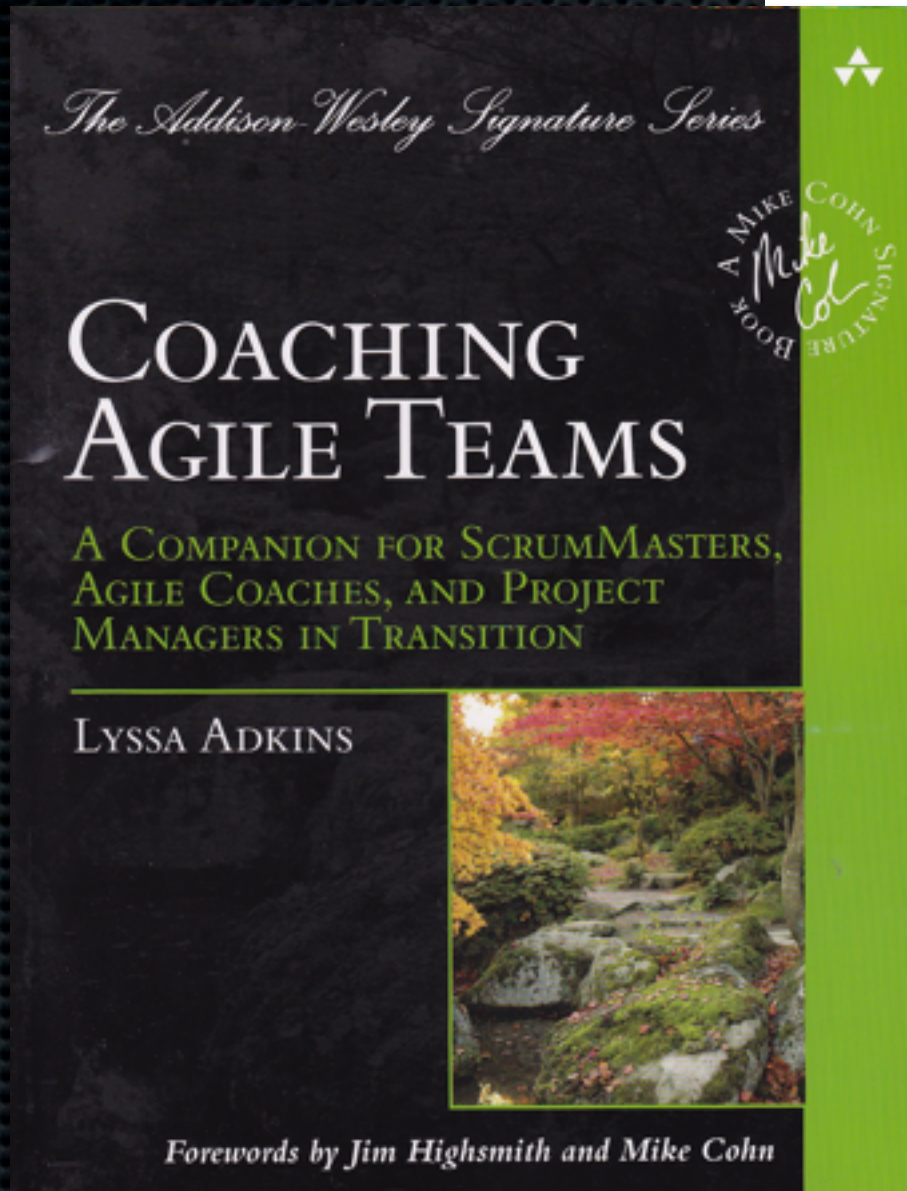
Safety Check

Timeline

Ledarledd
brainstorming

Dialog

Källor



”*A facilitators job is to support everyone to do their best thinking*

- Sam Kaner, Facilitator's Guide

Retroledarens jobb

Be teamet om tillåtelse. Agendan? Reglerna? Fråga om du kan avbryta. Använd sen ditt mandat!

Låt teamet göra jobbet

Våga vänta... vänta... på svar

Tänk på ditt kroppsspråk

Var närvarande men distanserad och lugnet i stormen

Hantera dig själv

Öva, få erfarenheter, läs och sök feedback

Var på sin resa befinner sig teamet? Personligheter?

Personligheter

Nejsägaren

"Du **kan** har rätt, vad säger ni andra?"

Ämnesbytaren

"Nu pratar vi om B, jag trodde vi var på A. Är vi klara med A?"
Använd parkeringsplatsen

Rockstjärnan

Uppmuntra övriga

Stafettpinnen

Max svarstid

Signal för time-out



Fråga rätt!

Om ni fick fria händer...

Vad tycker du själv? Vad missar vi här?

Vad har ni gjort innan?

Är diskussionen mer intressant än relevant?

Ska vi titta på agendan?

Pelle, vi har inte hört från dig, vilka synpunkter har du?

Ni verkar distraherade. Vad händer?

Retrospektiv ska vara kul och stimulerande!

Byt taktik och överraska med nya aktiviteter!

Variera handledare

Använd metaforer

Byt tid och plats, möblera om

Godisregn

Få upp dem ur stolarna

Ändra din rutin!

Tack för er tid!

*”To improve is to change;
to be perfect is to change often*
- Winston Churchill

